

**Op een goede dag:**

relatiegericht  
communicerend  
zorgzaam  
geduldig  
betrokken

**Op een slechte dag:**

langdradig  
naief  
soft  
betuttelend  
roddelend

**Op een goede dag:**

doelgericht  
gedreven  
ambitieuw  
efficiënt  
ondernemend

**Op een slechte dag:**

opportunistisch  
egoïstisch  
veranderlijk  
arrogant  
oppervlakkig

**Op een goede dag:**

betrouwbaar  
ordelijk  
rechtvaardig  
volhardend  
loyaal

**Op een slechte dag:**

bureaucratisch  
dwingend  
voorspelbaar  
onpersoonlijk  
star



**Op een goede dag:**

vindingrijk  
zelfstandig  
creatief  
analyserend  
onafhankelijk

**Op een slechte dag:**

cynisch  
chaotisch  
kritisch  
complicerend  
traag

**Op een goede dag:**

onzelfzuchtig  
relativerend  
werelds  
bezielend  
spiritueel

**Op een slechte dag:**

onbegrijpelijk  
afstandelijk  
passief  
zweverig  
vaag

**Op een goede dag:**

daadkrachtig  
zelfverzekerd  
besluitvaardig  
energiek  
snel

**Op een slechte dag:**

dominant  
ongeduldig  
drammerig  
wantrouwend  
agressief

**Op een goede dag:**

bescheiden  
traditioneel  
beschermend  
vertrouwd  
opofferend

**Op een slechte dag:**

ouderwets  
argwanend  
angstig  
bekrompen  
afhankelijk

**De groene drijfveer** streeft naar gelijkheid en harmonie, gaat er vanuit dat alle mensen in de kern gelijk zijn. Iemand met een hoge groene score:

- is sociaal ingesteld
- vindt de gevoelens van anderen belangrijk en heeft oog voor de zwakkeren
- gaat het om onderlinge warmte en betrokkenheid
- vindt dat gewoon meestal al gek genoeg is
- is niet belust op status en geld

**De oranje drijfveer** streeft naar resultaat en is gericht op het verbeteren van de eigen positie. Iemand met een hoge oranje score:

- is competitief ingesteld en gaat graag uitdagingen aan
- is gericht op het waarnemen van kansen en het behalen van succes
- is sterk gericht op doelen en middelen
- denkt dat 'willen' belangrijker is dan 'kunnen'
- wil serieus genomen worden



**De gele drijfveer** streeft naar kennis en begrip van de complexe wereld. Iemand met een hoge gele score:

- is ingesteld op kennis en weten. Handelt pas na begrepen te hebben.
- wil vrijheid in denken en doen
- is gemotiveerd door leuke en complexe dingen
- denkt theoretisch en modelmatig
- beoordeelt nieuwe ideeën en theorieën streng

**De blauwe drijfveer** streeft naar orde en zekerheid. Blijft loyaal aan bestaande systemen. Iemand met een hoge blauwe score:

- is gesteld op zekerheden en duidelijke afspraken
- hecht aan regels en discipline, is betrouwbaar, maakt het werk echt af
- let er op dat afspraken consequent worden nageleefd
- wil waardering voor zijn/haar inzet
- vindt rechtvaardigheid belangrijk en wil dat overtredingen bestraft worden

**De turkooizen drijfveer** streeft naar gemeenschappelijke oplossingen voor mondiale problemen. Iemand met een hoge turkooizen score:

- beschouwt de wereld op een afstand
- relateert dagelijkse problemen en angsten
- vindt al het levende belangrijk
- ziet dat ontwikkelingsvraagstukken voor iedereen relevant zijn
- is niet geïnteresseerd in het materiële en niet bang voor onzekerheid

**De rode drijfveer** streeft naar zelfbehoud en respect. Deze worden met felheid gerealiseerd/bewaakt. Een persoon met een hoge rode score:

- is besluitvaardig en energiek
- wil met respect bejegend worden en heeft respect voor kracht
- stelt weinig vertrouwen in machthebbers
- kan erg snel en impulsief reageren
- is trouw aan degenen die hij tot zijn vrienden rekent

**De paarse drijfveer** streeft naar veiligheid en verbondenheid tussen mensen. Iemand met een hoge paarse score:

- vindt de mensen in de eigen kring belangrijk, ziet ze graag als familie
- hecht aan regelmatig terugkerende momenten
- heeft gevoel voor het cyclische in het leven en voor symbolen
- is bereid zich op te offeren voor de groep
- vindt het niet snel nodig om zich als individu te manifesteren

Nieuwsgierig naar de inzet binnen jouw organisatie?

Neem contact met ons op via **076-8892244** of [info@mymotivationinsights.com](mailto:info@mymotivationinsights.com), wij denken graag mee over de mogelijkheden.

Of kijk op [mymotivationinsights.com](http://mymotivationinsights.com)

Kleurrijke groeten,  
My Motivation Insights

*Maak je team nog sterker,  
slimmer en scherper met  
My Motivation Insights.*

”

