

FACILITATOR AAN HET WOORD: “JE BENT MEER DAN TWEE PAGINA'S ”

Wij spraken Joyce Faustin-van de Ven. Ze werkt al ruim 5 jaar bij HealthLink Europe & International, momenteel als Manager Talent Development. HealthLink, samen met Base Logistics en SLS, vormen de Base Logistics Group. Er werken ongeveer 600 mensen bij Base Logistics Group en sinds maart 2023 wordt My Motivation Insights ingezet.



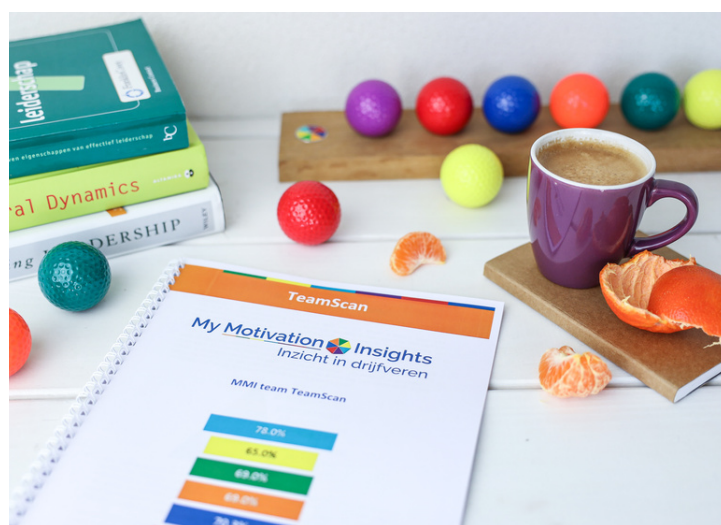
Met welke vraag zijn jullie bij ons terechtgekomen?

“ In eerste instantie hadden we een hulpvraag vanuit recruitment. Voorheen gebruikten we een andere methodiek, gebaseerd op DISC, die standaard werd ingezet tijdens het tweede gesprek. Deze voldeed echter niet, omdat hij vrij oppervlakkige informatie gaf en soms wat te kort door de bocht was. We waren op zoek naar een tool die meer diepgang bood want je bent meer dan twee pagina's. MMI bleek hiervoor de juiste oplossing: laagdrempelig, makkelijk inzetbaar en toepasbaar.

Het rapport en de uitkomsten geven mooi inzicht in iemands motivatie, energiegelvers en -lekken. Hierdoor haal je veel meer uit een tweede gesprek zonder dat het een kruisverhoor wordt en voorkom je standaard sociaal wenselijke antwoorden. Daarnaast kun je door middel van de kleurenprofielen zien wat er in een team ontbreekt en hier gericht op werven.”

Waarom koos je juist voor My Motivation Insights?

“ In een recruitmentproces is snel schakelen van groot belang. Dat kan met MMI. MMI is zeer makkelijk toepasbaar en gebruiksvriendelijk. De inzet en uitvraag van de vragenlijsten gaat heel snel; je hoeft enkel de emailadressen te verzamelen. Na het invullen is het ook heel eenvoudig om zowel als organisatie maar ook voor de kandidaat inzicht te krijgen in de resultaten.”



BASE LOGISTICS GROUP BENUT DE KLEUREN-PROFIELEN OP VERSCHILLENDE MANIEREN EN ERVAART VERBETERINGEN IN HET RECRUITMENTPROCES, DE SAMENWERKING BINNEN TEAMS, EN BIJ HET OPLOSSEN VAN CONFLICTSITUATIES.



Waar zetten jullie MMI nog meer voor in?

“MMI is breed toepasbaar. Zo staat teamontwikkeling hoog op de agenda binnen Learning en Development. Sinds vorig jaar zijn we aan de slag gegaan met de TeamScan als aanvulling op de business- en teamprofielen. Op deze manier krijgen we meer inzicht in onderlinge samenwerking en ontwikkeling, en geeft het aan het einde van een teamsessie concrete doelen waar het team mee aan de slag kan gaan.

Onlangs hebben de kleurenprofielen ook geholpen om een conflictsituatie tussen twee medewerkers op te lossen waarbij ze beiden een andere communicatiestijl gebruikten. De verschillen in de kleurenprofielen waren een duidelijke eyeopener voor hen en gaven handvatten hoe respectvol met elkaar om te gaan.

Ook voor de juiste doorstroom van medewerkers is de tool inzetbaar. Er was een medewerker die niet op zijn plek zat. Dit kwam ook naar voren in zijn kleurenprofiel. Aan de hand van het profiel en het gesprek hebben we een passende plek gevonden en nu hebben we een tevreden medewerker!”

Wat zijn de resultaten van het gebruik van MMI?

“MMI geeft een mooi inzicht in persoonlijke eigenschappen, kenmerken en ontwikkeldoelen en biedt een veel breder beeld van wie iemand is. Deze inzichten zijn essentieel voor het verbeteren van het recruitment-proces, omdat ze helpen bij het selecteren van de meest geschikte kandidaten die passen bij de cultuur en de eisen van de organisatie. Ook speelt MMI een rol bij de doorstroom van medewerkers door te helpen bij het identificeren van de juiste carrièrepaden en ontwikkelingsmogelijkheden binnen het bedrijf.

Daarnaast is MMI een waardevol hulpmiddel voor teamontwikkeling en het bevorderen van teamsucces. Door de profielen kunnen we beter begrijpen hoe teamleden met elkaar samenwerken en waar verbeteringen nodig zijn. Het opvolgen van sessies blijft wel een uitdaging, daarom organiseren we regelmatig follow-up sessies met de diverse teams. Deze sessies zorgen ervoor dat de initiële inzichten worden omgezet in concrete acties en voortdurende ontwikkeling.”